



PROGRAM SZKOLENIA online realizowanego w ramach projektu

NERW PW. Nauka-Edukacja—Rozwój- Współpraca, zad.48- Kompetentny Lider

Tytuł szkolenia	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w szkole wyższej
Data	9 grudnia 2020
Trener	Daniel Pałyga
Firma	WIK Consulting Wojciech Michałek
8:30-10:00	Szkolenie
10:00-10:20	Przerwa 20 min
10:20-11:50	Szkolenie
11:50-12:10	Przerwa 20 min
12:10-13:40	Szkolenie
13:40-14:00	Przerwa 20 min
14:00-15:30	Szkolenie
PLAN ZAJĘĆ	
<p>1. Obowiązek, cel tworzenia przeznaczenia ZFŚS</p> <ul style="list-style-type: none"> • udział związków zawodowych i przedstawiciela załogi w sferze zakładowej działalności socjalnej; pracodawca jako administrator środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (zakres ingerencji). • obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych załogi. • definicja działalności socjalnej pracodawcy i zasady jej finansowania. • dofinansowanie obiektów socjalnych. <p>2. ZFŚS w kontekście przepisów RODO – dokumentacja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Komisja ZFŚS a przepisy o ochronie danych. • Dokumentacja ZFŚS a RODO – dane pracownika, dane i PIT małżonka, dzieci, dane z dokumentacji medycznych itp. – nie żądaj za dużo danych od pracownika. • Sytuacja życiowa osób uprawnionych w świetle znowelizowanych przepisów rozporządzenia unijnego RODO • prowadzenie działalności socjalnej w świetle unijnego rozporządzenia RODO, z uwzględnieniem zmian w przepisach obowiązujących po 4.05.2019 • obowiązek informacyjny • sposoby pozyskiwania przez pracodawcę i potwierdzenia sytuacji materialnej osób uprawnionych • czy potrzebna jest zgoda członków rodziny na przetwarzanie danych w świetle nowych przepisów • na podstawie jakich przepisów pracodawca może żądać przedstawienia zaświadczenia o dochodach członków rodziny • stanowisko GIODO w sprawie przechowywania dokumentów składanych przez osoby uprawnione • czy można wypłacić świadczenie bez potwierdzenia przez pracownika sytuacji życiowej? • program 500+ a badanie sytuacji życiowej • zmiany w zakresie przetwarzania danych osobowych w RODO po zmianach w kodeksie pracy <p>3. Osoby uprawnione do korzystania z ZFŚS</p> <ul style="list-style-type: none"> • osoby uprawnione na mocy regulaminu • osoby na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i macierzyńskich ☐ katalog ustawowy (pracownicy i renciści, członkowie rodzin) • czy różnicować świadczenia między pracownikami a emerytami • ZFŚS dla emerytów i rencistów – byłych pracowników <p>4. Zasady tworzenia komisji socjalnych oraz tworzenie regulaminu socjalnego.</p> <ul style="list-style-type: none"> • analiza Regulaminu ZFŚS Politechniki Warszawskiej • udział związków zawodowych i przedstawiciela załogi w sferze zakładowej działalności socjalnej; pracodawca jako administrator środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (zakres ingerencji). • regulamin socjalny (zasady wprowadzenia, elementy składowe). 	



- komisja socjalna (zasady działania, skład i reprezentacja). □ rozpoznanie potrzeb socjalnych załogi – tworzenie preliminarza socjalnego
- budowanie kryterium socjalnego na potrzeby konkretnego pracodawcy i pod potrzeby personelu
- ustalanie w regulaminie socjalnym osób fakultatywnie uprawnionych do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ZFŚS.
- ustalanie średniego dochodu przypadającego na członka rodziny.
- definicja rodziny w regulaminie socjalnym ZFŚS.
- kryteria stosowane przy przydzielaniu świadczeń (socjalne i ogólny dostęp).
- weryfikacja kryterium socjalnego (ocena sytuacji rodzinnej, materialnej i życiowej uprawnionego).
- dokumentacja przyznanej pomocy.
- ustalanie średniego dochodu przypadającego na członka rodziny.
- ujmowanie w regulaminie ZFŚS innych kryteriów socjalnych (liczba dzieci, zdarzenie losowe, długość wykorzystanego urlopu wypoczynkowego).

5. Rodzaje świadczeń, różnicowanie według kryterium socjalnego

- rodzaje świadczeń przyznawanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz ich różnicowanie według kryterium socjalnego.
- paczki dla dzieci.
- karnety do klubu fitness.
- organizacja wycieczek i imprez zbiorowych, integracyjnych ze środków funduszu.
- pożyczki na cele mieszkaniowe – wzory umów, oprocentowanie, warunki umarzania, potrącanie rat z wynagrodzenia pracownika w kontekście art. 91 Kodeksu pracy, dochodzenie roszczeń przez pracodawcę.
- świadczenia na rzecz emerytów i rencistów.
- dopłaty do wypoczynku dzieci i młodzieży.
- świadczenia rzeczowe i bony do supermarketów
- wyjście do kina, teatru, opery

6. Odpowiedzialność karno-wykroczeniowa związana z działalnością socjalną

- odpowiedzialność związana z działalnością socjalną (analiza przypadków)
- orzecznictwo sądowe dotyczące ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych

7. Funkcjonowanie związków zawodowych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

- podstawy prawne funkcjonowania
- uprawnienia związków zawodowych

METODOLOGIA SZKOLENIA:

1. Wykład wsparty prezentacją
2. Studia przypadków
3. Analiza dokumentów
4. Przegląd orzecznictwa w odniesieniu do uczelni wyższych
5. Dyskusja moderowana

POLECANA LITERATURA:

1. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych i inne świadczenia socjalne, autor Łukasz Paroń
Wydawnictwo: PRESSCOM Rok 2020
2. ZFŚS 2020. Komentarz, autor Mariusz Pigulski, Wydawnictwo Infor PL. SA, rok 2020
3. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych od A do Z 2020, autor Piotr Ciborski, Monika Cieślak,
wydawnictwo HR Services, rok 2020
4. Fundusz świadczeń socjalnych. Kadry. Podatki. Księgowość + płyta CD, autor Maciej Naęcz,
Wydawnictwo C.H.Beck, rok 2020 wydanie 4
5. ZFŚS w oświacie (ebook), autor Ewa Milewska, Wydawnictwo Grupa Wydawnicza Infor